

## Опис вибіркової дисципліни

**Назва модуля (дисципліни):** **МОТИВАЦІЯ ТА ОПЛАТА ПРАЦІ В УСТАНОВІ**

**Рівень вищої освіти:** **МАГІСТР**

**Обсяг дисципліни:** кількість годин - 150; кількість кредитів ECTS – 5.0

**Мова викладання:** українська

**Кафедра:** Публічного управління, менеджменту та маркетингу

**Викладачі:** к.е.н., доц. Ткаченко Н.Е.

**Максимальна кількість здобувачів вищої освіти, які можуть обрати дисципліну:** не обмежується

**Рекомендований семестр для вивчення навчальної дисципліни:** 2

**Вимоги до початку вивчення (пререквізити):**

для вивчення дисципліни "Мотивація та оплата праці в установі" здобувач вищої освіти попередньо повинен набути програмні результати навчання, пов'язані з психологією, економікою та врядуванням, основами менеджменту.

**Що буде вивчатися:**

Сутність мотивації. Мотиваційний процес. Потреби як основа мотивації. Поняття про мотиви діяльності. Стимули та стимулювання. Трудова мотивація персоналу. Основні принципи трудової мотивації. Психологічні характеристики особи, що впливають на трудову мотивацію.

Первинні та змістовні мотиваційні теорії та особливості їх практичного застосування в установі. Процесуальні теорії мотивації та особливості їх практичного застосування в установі.

Мотивація специфічних категорій і груп персоналу: особливості мотивації організаційної поведінки жінок, особливості мотивації співробітників-початківців, особливості мотивації колективів, особливості мотивації неформальної групи в установі. Лояльність та демотивація персоналу в установі: умови формування та можливості впливу.

Соціально-психологічні методи мотивації. Організаційні методи мотивації. Адміністративні методи мотивації. Діагностичні методи мотивації. Економічні методи мотивації персоналу. Форми і системи оплати праці в установі. Сутність, складові та особливості формування компенсаційного пакету. Формування мотиваційної політики установи.

**Чому це цікаво/треба вивчати:**

**Після вивчення дисципліни здобувач вищої освіти здобуде компетентності у вигляді знань:**

теоретичних засаді мотивації персоналу в установі; сутності та особливостей застосування теорій мотивації в установі; сутності лояльності персоналу, умов та факторів її формування в установі; причин виникнення та можливостей усунення демотивації персоналу в установі; можливостей використання методів мотивації персоналу; методів проведення мотиваційного моніторингу; сутності та особливостей застосування сучасних систем оплати праці в установі; підходів до формування компенсаційного пакету; підходів до формування мотиваційної політики установи.

**Після вивчення дисципліни здобувач вищої освіти здобуде компетентності у вигляді вмінь:**

використовувати положення теорій мотивації на практиці, аналізувати стан трудової мотивації та певних груп персоналу, вміти застосовувати положення теорій мотивації на практиці, проводити діагностику мотивації працівників, використовувати методи мотивації у відповідності до мотивів та потреб персоналу, формувати та розвивати лояльність персоналу, визначати причини демотивації персоналу та розробляти шляхи її усунення, узагальнювати результати мотиваційного моніторингу, формувати компенсаційний пакет в установі, формувати постійну та змінну частини заробітної плати на основі використання сучасних систем оплати праці, формувати мотиваційну політику установи.

**Чому можна навчитися (результати навчання):**

сформувати у студентів сучасне управлінське мислення та систему спеціальних знань у галузі мотивації та оплати праці, набути вміння аналізувати мотиваційне середовище, мотиваційний профіль, застосовувати технології реалізації функції мотивації; привити навички застосування сучасних форм оплати праці, рекомендувати методи управління мотивацією та розробки системи мотивації та оплати праці в установі.

**Як можна користуватися набутими знаннями та вміннями (компетентностями):**

Після вивчення курсу студенти повинні вміти професійно аналізувати діючий стан мотивації персоналу в установі, застосовувати управлінські методи і технології, спрямовані на удосконалення мотивації та підвищення ефективності оплати праці в установі.

**Рекомендована література:**

1. Армстронг М. Оплата труда. Практическое руководство по построению оптимальной системы оплаты труда и вознаграждения персонала / М. Армстронг, Т. Стивенс. - Днепропетровск : Баланс Бизнес Букс, 2006.
2. Афонин А.С. Основы мотивации труда: Организационно-экономические аспекты: Учебн. пособие. – К.: МЗУУП, 1994. – 304 с.
3. Адамчук В.В., Ромашов О.В., Сорокина М.Е. Экономика и социология труда: Учебник для вузов. – М.: ЮНИТИ, 1999.
4. Еськов А.Л., Бунтовская Л.Л. Мотивация труда в системе корпоративного менеджмента. – К.: Наук. світ, 2003. – 73 с.
5. Еськов А.Л. Мотивационный механизм в системе корпоративного менеджмента: проблемы и решения: Монография / НАН Украины. – Ин-т экон.пром-ти. – Донецк, 2005. – 390 с.
6. Кір'ян Т. М. Мотивація людського капіталу до продуктивної праці/ Кір'ян Т. М. — К.: НДІ праці і зайнятості населення, 2008. — 416 с
7. Колот А. М. Мотивація персоналу: підручник / А. М. Колот, С. О. Цимбалюк. - К. : КНЕУ, 2011.
8. Колот А. М. Мотивація персоналу: навч.-метод. посібник для самост. вивч. дисц. /А. М. Колот, С. О. Цимбалюк. -К.: КНЕУ, 2009.

9. Колот А.М. Мотивація персоналу: Підручн. - К.: КНЕУ, 2002. — 337 с.

10. Колот А.М. Мотивація, стимулювання й оцінка праці: Навч. посіб. – К.: КНЕУ, 1998. — 224 с.

**Форми та методи навчання:** лекції, практичні заняття, самостійна робота

**Методи і критерії оцінювання:**

Поточний контроль: експрес-контрольні роботи, письмові контрольні роботи, тестування, опитування на практичних заняттях