

Опис вибіркової дисципліни

Назва модуля (дисципліни): УПРАВЛІННЯ ЗМІНАМИ

Рівень вищої освіти: МАГІСТР

Обсяг дисципліни: кількість годин - 150; кількість кредитів ECTS – 5.0

Мова викладання: українська

Кафедра: Публічного управління, менеджменту та маркетингу

Викладачі: к.е.н., доц. Ткаченко Н.Е.

Максимальна кількість здобувачів вищої освіти, які можуть обрати дисципліну: не обмежується

Рекомендований семестр для вивчення навчальної дисципліни: 2

Вимоги до початку вивчення (пререквізити):

За змістом спирається на дисципліни гуманітарної (філософія, право) та загальноекономічної підготовки (економічна теорія, економіка підприємства та мікроекономіка, менеджмент та адміністрування).

Що буде вивчатися:

Поняття та види змін. Підприємство як суб'єкт змін. Зміни як основа розвитку підприємства. Циклічна основа змін в організації. Особливості управління змінами на етапах життєвого циклу підприємства. Концепція і стратегія управління змінами. Командні зміни. Розвиток організації в сучасних умовах та проблеми управління опором змінам. Опір змінам та його подолання. Механізми адаптивного управління змінами: методологічні підходи та організаційні рішення. Інструментарій управління змінами.

Чому це цікаво/треба вивчати:

Після вивчення дисципліни здобувач вищої освіти здобуде компетентності у вигляді знань:

Мати поглиблені системні знання щодо основних видів змін та їхньої класифікації; причин виникнення змін в діяльності підприємств; моделей опису підприємства; передумов циклічності в діяльності підприємств; основних видів циклів в діяльності підприємства; основних моделей, які описують цикли в діяльності підприємств; типології учасників команди змін; етапів зміни команди; поняття та причин опору змінам; заходів подолання опору змін в організації; принципів та функцій управління змінами в організації; основних моделей управління змінами; сутності та видів розвитку підприємства; рушійних сил, інгібіторів та ресурсів розвитку підприємства; основних підходів до оцінки та моделювання розвитку підприємства, змісту сучасного інструментарію управління змінами.

Після вивчення дисципліни здобувач вищої освіти здобуде компетентності у вигляді вмінь:

застосовувати теоретичні знання у майбутній практичній діяльності щодо управління змінами; узагальнювати набутий досвід з управління змінами в

діяльності підприємств; організувати управління змінами на підприємствах із використанням сучасного інструментарію управління змінами; здійснювати подолання опору змінам на підприємствах; діагностувати поточний етап життєвого циклу підприємства; організувати та координувати зусилля команди, яка здійснює зміни на підприємстві.

Чому можна навчитися (результати навчання):

сформувати у студентів сучасне управлінське мислення та систему спеціальних знань у галузі управління змінами та розуміння концептуальних основ їх системного сприйняття; використовувати практичні інструменти щодо управління змінами в діяльності підприємств

Як можна користуватися набутими знаннями та вміннями (компетентностями):

Після вивчення курсу студенти повинні вміти професійно аналізувати зміни на підприємстві, що виникають в процесі його розвитку, застосовувати управлінські методи і технології управління змінами, розробляти заходи щодо удосконалення та підвищення ефективності управління змінами на підприємстві.

Рекомендована література:

1. Виханский О.С. Менеджмент / О. С. Виханский, А. И. Наумов. – 3-е изд. – М. : Гардарика, 2010. – 320 с.
2. Грибик І. І. Управління змінами / І. І. Грибик, Й. С. Ситник, Н. В. Смолинська. – Львів : Вид. Нац. ун-ту "Львівська політехніка", 2008. – 180 с.
3. Камерон К. Диагностика й изменение организационной культуры / К. Камерон, Р. Куинн. – СПб. : Питер, 2001. – 220 с.
4. Майк Грин. Управление изменениями / Майк Грин ; пер. с англ. –СПб. : ДК, 2007. – 360 с.
5. Сенге П. Танец перемен: новые проблемы самообучающихся организаций / П. Сенге, А. Клейнер, Ш. Роберте. – М., 2003. – 160 с.
6. Харрингтон Д. Оптимизация бизнес-процессов. Документирование, анализ, управление, оптимизация / Д. Харрингтон, К. Зсселинг, Х. Нимвеген. – СПб., 2002. – 650 с.
7. Широкова Г. В. Управление организационными изменениями : учебн. пособ. / Г. В. Широкова. – СПб. : Изд. дом С.-Петербур. гос. ун-та, 2005. – 330 с.

Форми та методи навчання: лекції, практичні заняття, самостійна робота

Методи і критерії оцінювання:

Поточний контроль: поточний контроль: експрес-контрольні роботи, тестування, опитування на практичних заняттях

Підсумковий контроль містить письмові контрольні роботи, підсумкове комплексне опитування, підсумкове тестування.